



Специјална болница
за психијатријске болести
„Др Славољуб Бакаловић“ Вршац

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ
БОЛЕСТИ „ДР СЛАВОЉУБ БАКАЛОВИЋ“ ВРШАЦ

БРОЈ: 0139-1/1

ДАТУМ: 03.01.2025.

На основу чл. 21. и 23. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/2021, даље: Закон) и члана 18 став 1 тачка 3 Статута Специјалне болнице за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, вд директора Ђокић др Јелена, Специјална болнице за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, улица Подвршанска број 13, 26300 Вршац (даље: Орган јавне власти), дана 03.01.2025. године, доноси

П Л А Н

УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Специјална болница за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, Подвршанска 13, 26300 Вршац
Телефон: +381 13 833 225, Факс: +381 13 833 934, Е-mail: Info@spbvrsac.org.rs, ПИБ: 102084791, Матични број: 08044821, ЈБКЈС: 02575
Број рачуна: 840-64661-48, 840-64667-30, код Управе за трезор Министарства финансија Републике Србије

www.spbvrsac.org.rs



и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, забрањена је у односу на: услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла; услове рада и сва права из радног односа; образовање, оспособљавање и усавршавање; напредовање на послу; отказ уговора о раду.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Не сматрају се дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, мере за заштиту материнства и очинства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства, као и заштита на раду запослених различитог пола, у складу са прописима којима се уређују радни односи и безбедност и здравље на раду, посебне мере уведене ради постизања пуне родне равноправности, заштите и напретка лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају на основу свог пола, полних карактеристика, односно рода.

Не сматрају се дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебне мере донете ради отклањања и спречавања неједнаког положаја жена и мушкараца и остваривања једнаких могућности за жене и мушкарце.

Законом се уређује појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом Закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Наведеним законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

1. Правни оквир

- Устав Републике Србије ("Службени гласник РС", бр. 98/2006);
- Закон о родној равноправности („Сл. гласник РС”, бр. 52/2021),
- Закон о заштитнику грађана („Сл. гласник РС”, бр. 105/2021),
- Национална стратегија за родну равноправност („Сл. гласник РС”, бр. 103-2021),
- Закон о забрани дискриминације ("Службени гласник РС", бр. 22/2009 и 52/2021);
- Закон о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 (Одлука УС), 113/2017 и 95/2018 (аутентично тумачење));
- Закон о националном оквиру квалификација Републике Србије ("Службени гласник РС", бр. 27/2018, 6/2020 и 129/2021 (др. закон));
- Правилник о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Службени гласник РС", бр. 67/2022, даље: Правилник);
- Статут Специјалне болнице за психијатријске болести "Др Славољуб Бакаловић" Вршац.



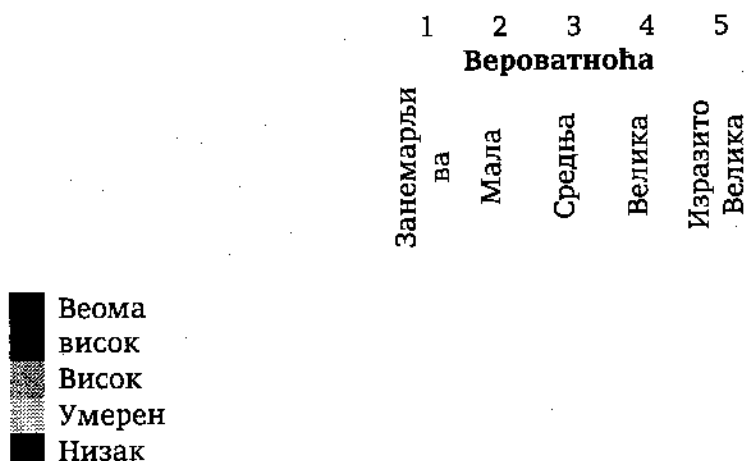
Служба психијатрије, неуропсихијатрије у свом саставу има 25 одељења: 17 стационарних одељења која су означена великим ћиричним словима и поређана абецедним редом; Дневну болницу за лечење психијатријских болесника, Одељење „ЦМЗ“, Одељење „Саветовалиште за младе Центар за превенцију и лечење менталних поремећаја код деце и адолесцената“, Одељење „Центар за деменције“, Одељење за РТГ, ЦТ и ултразвучну дијагностику, Одељење за лабораторијску и фармацеутску здравствену делатност-болничка апотека, Одељење за радну терапију и рекреацију и Дијагностички центар и интернистичко пулмолошко одељење „И“.

Служба за специјалистичко-консултативне прегледе у свом саставу има: амбуланте, кабинете, саветовалишта и диспанзере:

1. Амбуланте: пријемна амбуланта, неуролошко-психијатријска амбуланта, интернистичка амбуланта, интернистичко/пулмолошка амбуланта, амбуланта за бол.
2. Кабинете: Кабинет за ЕЕГ прегледе, Кабинет за Дуплекс спан преглед крвних судова главе и врата и ТЦД прегледе, Кабинет за ЕМНГ прегледе и Евоциране потенцијале, Кабинет за превенцију можданог удара, Кабинет за клиничке студије.
3. Саветовалишта: Саветовалиште за епилепсију, Саветовалиште за болести зависности од алкохолизма и дрога, Саветовалиште за породичну терапију.
4. Диспанзере: Диспанзер дечије и адолесцентне психијатрије, Диспанзер дневне болнице, Диспанзер за болести зависности.

Служба за правне, економско-финансијске послове, техничке и друге сличне послове у свом саставу има следећа одељења и одсеке: Одељење за правне, кадровске и административне послове, Одељење за правне, опште и административне послове, Одељење за финансијско-рачуноводствене послове, Одељење за комерцијалне послове, Одељење за техничке послове, Одсек Економија -ратарство, повртарство и сточарство, Одсек за послове јавних набавки, Одсек за послове интерне контроле, Одсек за међународне пројекте.

Укупан број запослених и радно ангажованих лица у Специјалној болници за психијатријске болести "Др Славољуб Бакаловић" Вршац износи (100%). Од 459 запослених број жена је 270 (58,82%) а број мушкараца је 189 (41,18%). У Специјалној болници је заступљеност полова уравнотежена.



Процена ризика у одређеном рандом процесу врши се тако што се број запослених мање заступљеног рода у радном процесу подели са укупним бројем запослених у том радном процесу и помножи са 100. Тада се добија проценат уравнотежености полова у сектору на основу чега се може проценити ризик родне неравноправности.

Родна равноправност је заступљена ако је уравнотеженост између 40 и 50%, што значи да испод 40% постоји низак ризик родне неуравнотежености.

Процена ризика на основу које се утврђује вероватноћа настанка последице према горе наведеној табели служи да се у сваком радном процесу идентификују процеси који су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности и то на следећи начин:

- 0 - 10% веома висок ризик;
- 10 - 20% висок;
- 20 - 30% умерени;
- 30 - 40% низак.

На основу извршене анализе утврђује се који су радни процеси нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности.

Као што се види из приложених података Болница са односом запослених: 41% мушкарца и 59% жена има урвнотежену заступљеност полова.

Број запослених у здравственој установи Министарство здравља уређује кадровским планом који се израђује на основу Правилнику о условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима обављања здравствене службе. Кадровски план за Специјалну болницу за психијатријске болести доноси Министарство здравља и оно одређује број запослених по структурама. У овом тренутку у болници има 459 запослених на неодређено време, а од тога: 58 доктора медицине, 1 фармацеут, 267 здравствених радника са ВШС и ССС, 19 здравствених сарадника и 114 немедисинских радника (30 администарција и 84 техничка помоћна радника).



6. Успостављање родне равноправности у Специјалној болници

Циљ	Активности	Очекиван резултат	Носилац активности	Период спровођења
Обезбедити континуитет рада Тима за родну равноправност која пружа подршку променама у области родне равноправности	Лице за родну равноправност успоставља и иницира активности за подстицање родне равноправност и уз подршку Тима за родну равноправност	Унапређење родне равноправности	директор	Континуирано
Подићи свест свих органа и особља о значају резултата у контексту праћења родне равноправности	На састанцима одељења упознати запослене о значају културе родне равноправности	Подизања свести о значају културе родне равноправности у колективу	Начелници одељења	Континуирано
Осигурати родну равноправност као саставни део етичких политика Специјалне Болнице	Етички одбор треба да интегрише родну равноправност у етичку културу	Етички одбор интегрише родну равноправност у етичку културу	Етички одбор	Континуирано
Праћење родне равноправности на основу позитивних прописа	Вршити праћење утврђених индикатора родне равноправност	Израда извештаја прописаних позитивним прописима	Тим задужен за родну равноправност	Континуирано
Извештавање о стању родне равноправности	Прикупљање и анализа података везаних за пол	План мера и Извештај о његовом спровођењу биће достављени Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог Сектору за антидискрим. политику	Лице задужено за родну равноправност	Континуирано



- изве тавањем и кори ћењем анализе.

Евалуација ће се спроводити редовно – једном годишње и користиће се различити извори података, а на основу дефинисаних индикатора у плану.

Извештавање је окосница система праћења и евалуације. У том смислу неопходно је стандардизовати процедуре извештавања, као и формате извештаја који се подносе.

Специјална болница за психијатријске болести „др Славољуб Бакаловић“ Вршац је одговорана за реализацију активности утврђених Планом.

До 31. јануара текуће године за претходну годину доставља се Извештај о реализованим активностима.

Извештај садржи:

- Процедуре које су спроведене и мере које су предузете током извештајног периода;
- Податке о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених;
- Податке о променама у броју руководећих радних места, према полној структури запослених;

Израдила K.M. Stanić

ВД ДИРЕКТОРА БОЛНИЦЕ
Бокић др Јелена
KIC