

П Р А В И Л Н И К
О
БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ
СПЕЦИЈАЛНЕ НЕУРОПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛНИЦЕ
„ДР СЛАВОЉУБ БАКАЛОВИЋ “ ВРШАЦ

Септембар, 2007.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
СПЕЦИЈАЛНА НЕУРОПСИХИЈАТРИЈСКА БОЛНИЦА
„Др. СЛАВОЉУБ БАКАЛОВИЋ“
БРОЈ: 01-12/56
ДАТУМ: 9 X 2007 год.
- ВРШАЦ -

На основу члана 3. и члана 14. Закона о безбедности и здрављу на раду („Сл.Гласник бр: 101/2005) и члана 24. став 1. тачка 6. Статута Специјалне неуропсихијатријске болнице „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, Управни одбор Болнице на својој XIX седници одржаној дана 9.10. 2007. године, доноси

П Р А В И Л Н И К
О
БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ
СПЕЦИЈАЛНЕ НЕУРОПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛНИЦЕ
„ДР СЛАВОЉУБ БАКАЛОВИЋ“ ВРШАЦ

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се у Специјалној неуропсихијатријској болници „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац (у даљем тексту: Болница) уређује спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду запослених који учествују у радним процесима, као и лица која се затекну у радној околини, ради спречавања повреда на раду и професионалних оболења у вези са радом.

Члан 2.

Права, обавезе и одговорности послодавца и запослених, надлежности и мере чијом се применом, односно спровођењем осигурава безбедност и здравље на раду, остварује се у складу са законом, подзаконским актима и овим Правилником.

Члан 3.

Право на безбедност и здравље на раду у Болници имају:

- сви запослени у Болници,
- ученици и студенти који се налазе на практичној настави или професионалној пракси,

- лица која се налазе на стручном оспособљавању, преквалификацији и доквалификацији,
- сва друга лица која обављају рад у Установи по било ком основу.

Члан 4.

Запослени имају право и дужност да се код заснивања радног односа или промене радног места у Болници упознају са опасностима и штетностима на раду и да се стручно оспособе за безбедан рад.

Запослени имају право да се упознају са спровођењем мера безбедности и здравља на раду.

Члан 5.

Када због увођења нове технологије нису прописане мере безбедности и здравља на раду на тим пословима Болница до доношења одговарајућих прописа, примењује опште познате мере безбедности и здравља на раду.

Под опште познатом мером, сматра се мера којом се може отклонити опасност при раду или смањити штетност по здравље запосленог, применом постојећих средстава.

ПРЕВЕНТИВНЕ МЕРЕ

Члан 6.

Превентивне мере у остваривању безбедности и здрављу на раду обезбеђују се применом савремених техничких, организационих, здравствених, социјалних и других мера и средстава за отклањање ризика од повређивања и оштећења здравља запослених или њиховог свођења на најмању могућу меру, којима се обезбеђује:

1. да се радна средина пројектује, изгради и одржава тако да се рад обавља према природи посла, применом заштите од опасности по живот и здравље запослених,
2. да се радни услови прилагоде физичким и психичким способностима запослених, а организација и процес рада поставе тако да запослени обавља рад у најповољнијим условима,
3. да електричне инсталације и инсталације флуида буду пројектоване, изведене и одржаване у складу са стеченим прописима, стандардима и прописима безбедности и здравља на раду, на начин који обезбеђује потребну стручност запослених,
4. да у радним и помоћним просторијама, односно на местима рада хемијске, физичке, биолошке и радиолошке штетности не буду изнад дозвољених граница, а микроклима и осветљење у складу са прописаним нормативима,

техничким мерама, стандардима и прописима о безбедности и здрављу на раду,

5. да машине, алати и опрема и друга техничка средства буду пројектована, постављена и употребљавана на начин који обезбеђује потребну стручност запослених,
6. да се опасне материје, које могу проузроковати професионална оболења или повреде на раду, употребљавају само у условима који обезбеђују одговарајућу стручност запослених,
7. да се средства и опрема личне заштите употребљавају само када не постоји могућност примене других одговарајућих мера безбедности и здравља на раду.

ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ

Права запослених

Члан 7.

Запослени има право на услове рада који му обезбеђују безбедан рад.

Запослени има право да обавља рад према здравственим способностима и да стручно буде оспособљен за безбедан рад.

Члан 8.

Запослени има право на одговарајућа средства личне заштите, ако се опасност и штетност на раду не могу отклонити.

Средстава личне заштите запослених морају бити у исправном стању.

Члан 9.

Врста средстава личне заштите и послови за чије обављање је потребно њихово коришћење утврђују се колективним уговором или другим општим актом.

Члан 10.

Запослени има право да одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот или здравље, због тога што нису спроведене прописане мере безбедности и здравља на раду за време док се оне не спроведу.

Члан 11.

Запослени има право да захтева остваривање својих права у вези са безбедношћу и заштитом здравља на раду.

Захтев за остваривање права запослени подноси одбору за безбедност и здравље на раду.

Ако се по захтеву запосленог не поступи у року од 30 дана од дана његовог подношења, или ако запослени сматра да тражене мере безбедности и здравља на раду нису спроведене, може се обратити и надлежној инспекцији рада.

Обавезе запослених

Члан 12.

Запослени је дужан да рад обавља са пуном пажњом ради безбедности свог живота и здравља, као и заштите здравља и безбедности других запослених у Болници.

Члан 13.

Запослени је дужан да се придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду и да средства личне заштите користи у складу са утврђеном наменом.

Члан 14.

Пре почетка рада, запослени је дужан да провери исправност сигурносних уређаја, оруђа за рад и средстава личне заштите.

О уоченим недостацима, кваровима или другим појавама које би могле да угрозе здравље и безбедност на раду, запослени је дужан да одмах обавести непосредног руководиоца.

Члан 15.

Запослени је дужан :

- да се стручно оспособљава и да стално употпуњава и усавршава своја знања из области безбедности и здравља на раду;
- да правилно рукује оруђем за рад и опасним материјама, поступа по упутству произвођача, упутству за безбедан рад и спроводи мере безбедности и здравља на раду;
- да наменски користи средства и опрему личне заштите, да са њима правилно рукује и одржава их у исправном стању;
- да пре почетка рада провери исправност оруђа, уређаја и алата којима рукује као и средстава личне заштите;
- да ради на начин како је то технологијом процеса рада утврђено,
- да одмах обавести непосредног руководиоца о кваровима и недостацима који би могли угрозити безбедност на раду;
- да своје радно место одржава чисто и у исправном стању;
- да одмах пријави сваку повреду на раду;

- да на посао не долази под дејством алкохола или других средстава зависности;
- да за време рада не конзумира алкохол или друга средства зависности и
- да се подвргне провери да ли је под дејством алкохола и других средстава зависности.

Директор Болнице ће посебним актом уредити начин и поступак провере да ли је радник под дејством алкохола или других средстава зависности.

Одговорност запослених

Члан 16.

Запослени који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду чини повреду радне обавезе.

Запослени који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду, не користи средства личне заштите или одбије да поступа по упутствима непосредног руководиоца, може бити удаљен са радног места.

Директор

Члан 17.

Директор обезбеђује услове за организовање и спровођење мера безбедности и здравља на раду у Болници, у складу са потребама процеса и организацијом рада.

У области безбедности и здравља на раду директор има права:

- да прати стање спровођења мера безбедности и здравља на раду;
- да прати извршавање годишњег програма мера безбедности и здравља на раду;
- да прати рад запослених на руководећим радним местима из области безбедности и здравља на раду;
- да врши надзор над применом мера по периодичним прегледима и испитивањима у Болници и
- да упозори запосленог и донесе решење о отказу уговора о раду због повреде радне обавезе из области безбедности и здравља на раду.

Члан 18.

Директор је дужан да:

- на предлог лица за безбедност и здравље на раду утврди обим и рокове прегледа и испитивања оруђа за рад, електричних инсталација флуида, поступак њиховог одржавања у исправном стању и вођење евиденције о одржавању;

- донесе програм мера за спровођење и унапређење безбедности и здравља на раду,
- донесе годишњи програм оспособљавања запослених из области безбедности и здравља на раду, у складу са прописима,
- утврди начин оспособљавања лица за безбедан рад и здравље на раду,
- утврди случајеве и начин провере запослених под утицајем алкохола или других средстава зависности,
- информише Управни одбор о уоченим проблемима у спровођењу мера безбедности и здравља на раду,
- сарађује са инспекцијом рада и другим надлежним органима,
- донесе акт о радним местима са посебним условима рада, односно да донесе акт о процени ризика на начин и по поступку прописаним законом и
- врши друге послове из области безбедности и здравља на раду који су утврђени позитивним прописима ако њихово вршење права, обавезе и одговорности није пренео на друга лица.

Члан 19.

Директор може пренети овлашћења права, обавезе и одговорности из области безбедности здравља на раду на другог запосленог.

Члан 20.

У спровођењу мера безбедности и здравља на раду помоћници директора имају следећа права и обавезе:

1. да забране рад у делу Болнице којима руководе уколико је дошло до неспоредне опасности по живот и здравље запослених;
2. да предложи директору забрану рада запослених који се не придржавају прописаних мера заштите на раду, који не користе средства и опрему личне заштите или одбију да поступе по упутству за безбедан рад, уколико је непосредни руководилац пропустио да изврши обавезу из ове тачке;
3. да врше контролу извршавања обавеза из области безбедности и здравља на раду, непосредних руководилаца;
4. да предложи директору предузимање хитних мера у случају да запослени одбије да ради јер нису обезбеђене прописане мере безбедности и здравља на раду;
5. да предложи директору програм мера за спровођење и унапређење безбедности и здравља на раду;
6. да спроводе програм мера безбедности и здравља на раду и обавезе утврђене посебним правилницима из области безбедности и здравља на раду и
7. да предузму и изврше задатке руководиоца одељења у области безбедности и здравља на раду уколико их руководилац одељења благовремено не изврши.

Одговорни су за стање спровођења мера безбедности и здравља на раду у својим службама.

Члан 21.

У спровођењу мера безбедности и здравља на раду права и обавезе руководиоца одељења су следећа:

1. да обезбеди потребну документацију за оруђа за рад, инсталације, грађевински објекат и опасне материје сходно одредбама позитивних прописа;
2. да врши преко овлашћених лица, прописана испитивања оруђа за рад, инсталација и радне средине;
3. да организује испитивање микроклиме у радним просторијама;
4. да отклони недостатке утврђене решењем инспекција рада и о томе обавести директора;
5. да свакодневно пре почетка рада, у току рада контролише исправност оруђа за рад, уређаја и алата и исправност заштитних уређаја на оруђима за рад.
6. да се стара да се оруђа за рад, уређаји - алати користе на начин на који је то прописано у складу са потребама процеса и организације рада;
7. да одмах предузме мере за отклањање квара и других недостатака који би могли угрожити безбедност на раду и обустави рад на одређеном радном месту док се не отклоне недостаци;
8. да новозапосленог или при распоређивању, односно одређивању конкретних задатака, упозна са опасностима, штетностима и мерама заштите на раду, организацијом рада, упутством за руковање оруђима за рад и уређајима и провери знање и способност запосленог за безбедан рад;
9. да на видном месту истакне упутства за безбедан рад;
10. да се стара да се опрема и средства заштите наменски користе и да их употребљавају само запослени;
11. да поднесе пријаву директору Болнице против запосленог, који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду и упутства и који не користи средства и опрему личне заштите, или одбије да поступи по упутству за безбедан рад;
12. да искључи из употребе средства рада и средства личне заштите запосленог ако су неисправна или због насталих промена угрожавају њихов живот и здравље;
13. да поднесе пријаву директору Болнице против запосленог који је под дејством алкохола или других средстава зависности;
14. да када запослени одбије да ради, ако сматра да му прети непосредна опасност по живот или здравље због тога што нису спроведене мере безбедности и здравља на раду, ако нису постављене прописане заштитне напаве на оруђу на механизован погон, или ако кварови и недостаци угрожавају безбедан рад, одмах предузима мере да се недостаци отклоне;
15. да поднесе пријаву против сваког запосленог који учини повреду радне обавезе у вези безбедности и здравља на раду предвиђене општим актом;
16. да пријави сваку повреду на раду директору Болнице у року од 24 часа;

17. обавезан је да сарађује са свим надлежним лицима и органима у циљу побољшања услова рада и безбедности здравља на раду;
18. одговоран је за приступ местима где постоји озбиљна и одређена опасност, где могу да имају приступ само запослени којима су дата одговарајућа упутства;
19. да забрани употребу неисправних оруђа за рад, средстава и опреме личне заштите;
20. да обезбеди хигијенске услове у радним просторијама;
21. одговоран је за стање и спровођење мера безбедности и здравља на раду у свом организционом делу;
22. одговоран је за контролу и спровођење хигијенско епидемиолошких мера;
23. одговоран је за контролу и спровођење мера противпожарне заштите.

Члан 22.

Запослени су осигурани од повреда на раду, професионалних оболења и оболења у вези са радом и са одредбама позитивних прописа.

Послови безбедности и здравља на раду у Болници

Члан 23.

Послове безбедности и здравља на раду може да обавља лице које има положен стручни испит у складу са одредбама Закона о безбедности и здрављу на раду.

Стручне послове безбедности и здравља на раду може да обавља и правно лице.

Одлуку о томе да ли ће послове безбедности и здравља на раду обављати запослени или правно лице доноси директор.

Члан 24.

Лице за безбедност и здравље на раду обавља следеће послове:

- учествује у припреми аката о процени ризика,
- врши контролу и даје савете директору у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- учествује у опремању радног места у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова рада,
- организује превентивна и периодична испитивања услова радне околине у сарадњи са руководиоцем одељења,
- организује превентивна и периодична испитивања опреме за рад у сарадњи са руководиоцем одељења,
- предлаже мере за побољшање услова рада, а нарочито на радном месту са посебним ризиком,

- свакодневно прати и контролише примену мера за безбедност и здраље запослених на раду,
- прати стање у вези са повредама на раду и професионалним оболењима, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извештаје са предлозима мера за њихово отклањање,
- припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад,
- припрема упутства за безбедан рад и контролише њихову примену,
- забрањује рад на радном месту или употребу средстава за рад, у случајевима када утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог.

Радна места са повећаним ризиком

Члан 25.

Радно место са повећаним ризиком јесте радно место утврђено актом о процени ризика на основу следећих критеријума:

- штетност по здравље запосленог (непосредни контакт са пацијентима, услови радне околине – микроклима, физичке, хемијске и биолошке штетности и сл.)
- присутност ризика у раду,
- врста рада која захтева посебне здравствене физичке и психофизичке способности.

Рад на радном месту са повећаним ризиком могу радити запослени који испуњавају посебне здравствене, физичке и психичке услове за рад на таквом месту, као и да поседује одговарајућу стручност за рад на наведеном радном месту.

Пре распоређивања запослених на радно место са повећаним ризиком, неопходно је проверити да ли запослени задовољавају захтеве радног места, путем претходног лекарског прегледа.

Док запослени ради на радном месту са повећаним ризиком у обавези је да се одазове на периодични лекарски преглед.

На наведене лекарске прегледе а на основу акта о процени ризика, запосленог шаље послодавац који сноси трошкове прегледа.

Запослени је дужан да се одазове лекарском прегледу на који га шаље послодавац.

Ако се у поступку периодичног лекарског прегледа утврди да запослени не испуњава посебне здравствене услове за обављање послова на радном месту са повећаним ризиком, послодавац је дужан да га премести на друго радно место које одговара његовим здравственим способностима.

Неиспуњавање посебних здравствених услова за рад на радном месту са повећаним ризиком не може бити разлог за отказ уговора о раду.

Члан 26.

Директор Болнице је дужан да донесе акт о процени ризика у складу са одредбама члана 13. став 4. Закона о безбедности и здравља на раду у року, на начин и по поступку како је то прописано.

Члан 27.

Специфични захтеви радних места која захтевају посебне здравствене, физичке и психофизичке способности запосленог, утврдиће се на основу оцене надлежне службе, посебном Одлуком.

ОРГАНИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Управни Одбор

Члан 28.

Управни одбор разматра стање безбедности и здравља на раду најмање једанпут годишње.

Доноси општа акта, односно одлуке којима се на општи начин уређују поједина питања у погледу обезбеђивања и унапређивања безбедности и здравља на раду.

Члан 29.

У обезбеђивању и унапређивању безбедности и здравља на раду Управни одбор има следеће задатке:

- прати извршавање програма мера из области безбедности и здравља на раду;
- разматра извештаје, анализе и предлоге директора из области безбедности и здравља на раду и
- обавља друге задатке сходно одредбама позитивних прописа.

Одбор за безбедност и здравље на раду

Члан 30.

У Болници се образује Одбор за безбедност и здравље на раду (у даљем тексту: Одбор).

Одбор има седам чланова.

Три члана из реда запослених именује директор, док остале чланове Одбора бира синдикат.

Члан 31.

Одбор за безбедност и здравље на раду има право:

- да директору даје предлоге о свим питањима која се односе на безбедност и здравље на раду,
- да захтева од директора да предузме одговарајуће мере за отклањање или смањивање ризика који угрожавају безбедност и здравље запослених,
- да захтева вршење надзора од стране инспекције рада, ако сматра да директор није спровео одговарајуће мере за безбедност и здравље на раду,
- да одреди члана ради присуства инспекцијским надзорима.

Члан 32.

Директор Болнице дужан је да Одбору омогући:

- увид у сва акта која се односе на безбедност и здравље на раду,
- да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбедности и здравља на раду,
- да информише о свим подацима који се односе на безбедност и здравље на раду,
- да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбедности и здравља на раду,
- да буде упознат са налазима и предузетим мерама инспекције рада,
- да буде упознат са извештајима о повредама на раду, професионалним оболењима и оболењима у вези са радом и предузетим мерама за безбедност и здравље на раду,
- да буде упознат с мерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље.

Члан 33.

Директор, Одбор и синдикат, дужни су да међусобно сарађују о питањима безбедности и здравља на раду у складу са Законом.

ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 34.

Болница је дужна да запосленог пре почетка рада упозна са условима рада, опасностима и штетностима у вези са радом, односно са мерама и средствима заштите.

Упознавање запослених са условима рада, опасностима посла и мерама и средствима заштите врши се у виду семинара, курса или предавања, односно на други погодан начин, како би се оспособили за безбедан и сигуран рад зависно од процеса и организације рада.

Запослени на пословима руководиоца, су дужни да обнављају и проширују своје знање из области безбедности и здравља на раду, пошто морају поседовати комплетна знања из ове области која су им неопходна за редовно

обављање свог посла, као и ради упознавања запослених који раде у организационој јединици чији су они руководиоци.

Члан 35.

Болница је дужна да обучавање из области безбедности и здравља на раду, као и упознавање са условима рада, опасностим и штетностим у вези са радом, односно са мерама и средствима заштите на раду, спроводи и у случају кад се врше промене у технолошком поступку, односно процедура.

Члан 36.

Болница је дужна да донесе посебан програм мера о обучавању запослених којима се обезбеђује њихово стручно и практично оспособљавање за безбедан рад на извршавању послова.

Програм обучавања и васпитања запослених из области безбедности и здравља на раду се усаглашава са процесом и организацијом рада.

Члан 37.

Програм оспособљавања запослених садржи:

- оспособљавање новопримљених запослених,
- оспособљавање запослених који се распоређују на друга радна места;
- оспособљавање запослених у току рада;
- проверу знања и оцењивање;
- евиденцију о оспособљености и
- одговорност за спровођење оспособљавања.

Члан 38.

По завршеном обучавању из области безбедности и здравља на раду, Болница је дужна да изврши проверу способности запосленог за самосталан и безбедан рад на пословима које обавља.

Члан 39.

Запослени на руководећим пословима је дужан да при одређивању послова, упозори запосленог на опасности и штетности и на мере безбедности и здравља и на поступак спровођења мера безбедности и здравља на раду.

Члан 40.

Болница је дужна да свако лице које се на било ком основу налази у радној околини упозори на опасна места или на штетности по здравље које се јавља у процесу рада, на заштитне мере које мора да примени и да га усмери на безбедне зоне кретања.

ПОВРЕДЕ НА РАДУ

Члан 41.

Повредама на раду сматрају се повреде проузроковане на послу, на путу од стана до места рада и обратно, на службеном путу, као и све друге повреде настале због или у вези са извршењем посла.

Члан 42.

Сваку повреду на раду, запослени је обавезан да пријави непосредном руководиоцу.

Ако због теже повређености, односно наглог оболења запослени није у могућности да сам пријави повреду, обавезан је да то учини запослени који се затекне у радној околини.

Члан 43.

Непосредни руководилац је дужан да кад сазна за повреду на раду или нагло оболење запосленог, одмах о томе обавести директора и лице запослено на пословима безбедности и здравља на раду и сачини записник о повреди на раду.

Лице за безбедност и здравље на раду је дужно да најкасније у року од 24 часа од настанка повреде, усмено или у писаној форми, пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених.

Лице за безбедност и здравље на раду је дужно да најкасније у року од три узастопна радна дана од дана сазнања, пријави надлежној инспекцији рада професионално оболење, односно оболење у вези са радом запосленог.

Члан 44.

Болница је дужна да за случај повреде или изненадне болести запосленог обезбеди пружање прве помоћи, да изврши едукацију запослених на начин који је прилагођен природи делатности одговарајућим службама, пре свега хитне помоћи, хитне медицинске неге, спасавања и противпожарне заштите.

Члан 45.

Болница је дужна да запосленом, повређеном на раду, изда прописану исправу о повреди на раду одмах, а најкасније у року од 24 часа од дана сазнања за учињену повреду.

Члан 46.

За повреде радне обавезе у вези са безбедношћу и здрављем на раду предвиђена је одговорност сходно одредбама општих аката у Болници и позитивних прописа.

Члан 47.

Повреде радне обавезе запосленог, из области безбедности и здравља на раду су:

- ако дође на посао под дејством наркотика, алкохола или других средстава зависности или
- ако за време радног времена конзумира наркотике, алкохол или друга средства зависности, који смањују способност за рад,
- ако одбије да се подвргне провери стања да је под дејством наркотика, алкохола или других средстава зависности,
- ако одбије да ради по прописима, односно упутством непосредног руководиоца, а постоји озбиљна могућност да може наступити опасност по безбедност запосленог или других запослених,
- ако послове на радном месту обавља супротно од утврђеног начина, или ако при раду не примењује прописане нормативе заштите на раду, чиме се умањује безбедност на раду,
- ако користи неисправна оруђа за рад уређаје или друга средства рада, а зна или је могао да зна да су неисправна, као и таква представљају опасност на раду,
- ако скида, замењује или при раду не користе заштитне напаве, уређаје или их неправилно употребљава,
- ако самовољно обавља послове који не спадају у његов опис послова из Правилника о организацији и систематизацији послова, односно Уговора о раду,
- ако не напусти радно место и не поступи по Решењу директора у случају привременог удаљавања са радног места,
- ако се запослени не одазове на уредно заказано оспособљавање из области безбедности и здравља на раду или на тест провере знања,
- ако се запослени не одазове на периодични лекраски преглед.

ЕВИДЕНЦИЈА

Члан 48.

У Болници се води и чува евиденција о:

- радним местима са повећаним ризиком;
- запосленима распоређеним на радна места са повећаним ризиком и

- лекарским прегледима запослених распоређених на та радна места;
- повредама на раду, професионалним оболењима и болестима у вези са радом;
- запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад;
- опасним материјама које се користе у току рада;
- извршеним испитивањима радне околине;
- извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме за личну заштиту;
- пријавама о повредама на раду.

Евиденција се води на начин како је то прописано позитивним прописима.

Члан 49.

Евиденцију оспособљености запослених води лице задужено за послове безбедности и здравља на раду.

Лице задужено за послове безбедности и здравља на раду подноси годишњи извештај о безбедности и здрављу на раду директору и Одбору за безбедност и здравље на раду у Болници.

Члан 50.

Лице задужено за послове безбедности и здравља на раду води евиденцију о свим повредама на раду у Болници. Књига евиденције повреда на раду садржи следеће:

- редни број,
- презиме, очево име и име повређеног,
- годину рођења,
- занимање,
- радни стаж,
- датум и час повреде,
- послове које запослени обавља,
- узрок повреде,
- најкраћи опис повреде на раду,
- повређени део тела,
- дан у недељи,
- дан подношења пријаве и
- број картона здравствене установе.

ПОСЕБНА ЗАШТИТА ЖЕНА, ОМЛАДИНЕ И ИНВАЛИДА

Члан 51.

Жене, омладина и инвалиди имају право на посебну заштиту на раду.

Болница се посебно стара о остварењу одговарајућих услова за рад запослених.

Члан 52.

Мајкама са децом старом до три године живота, као и запосленом млађем од 18 година живота, забрањен је ноћни рад, у времену од 22 до 06 часова наредног дана и рад дужи од пуног радног времена.

Запосленом коме је због инвалидности, надлежни здравствени орган, према преосталој способности одредио радно време краће од пуног радног времена, тако одређено радно време може се повећавати.

Запосленом који је због смањења здравствене или радне способности, професионалном рехабилитацијом оспособљен за обављање одређених послова, Болница ће обезбедити радне задатке, односно послове за које је професионалном рехабилитацијом оспособљен, ако такви послови постоје у Болници.

Члан 53.

Лице за безбедност и здравље на раду подноси одбору за безбедност и здравље на раду годишњи извештај о условима рада жена, омладине и инвалида.

НАБАВКА ОРУЂА ЗА РАД И СРЕДСТАВА И ЛИЧНЕ ЗАШТИТЕ НА РАДУ

Члан 54.

На пословима где се применом техничких и осталих заштитних мера на раду не могу потпуно отклонити извори опасности, запослени користе средства и опрему личне заштите.

Снабдевање запослених заштитном обућом, одећом и осталим средствима и опремом личне заштите одређено је одговарајућим стандардима.

Члан 55.

Запосленом се непосредно издају на употребу средства личне заштите на раду и лична опрема преко реверса, уз напомену о року трајања ових средстава.

У реверс се уноси датум издавања и да ли је средство ново или је већ употребљавано, као и дан истека рока трајања средства личне заштите, односно опреме.

Није дозвољена употреба средстава личне заштите и личне опреме на раду које услед дотрајалости или оштећења не заштићују запосленог од штетности којима је изложен.

Дотрајала или оштећена средства личне заштите без обзира на то што им рок трајања није доспео, замењују се исправним, уз повраћај оштећених односно неупотребљених.

По пријави оштећења од стране запосленог, непосредни руководицац, односно лице за безбедност и здравље на раду обавезно сачињава записник о узроцима оштећења.

Члан 56.

Средства личне заштите и личне опреме користе се само за то одређене сврхе у току радног времена и на пословима у Болници.

Забрањено је користити средства личне заштите и личне опреме у приватне сврхе.

Запослени који по било ком основу престане да ради у Болници, обавезан је да врти средства личне заштите или да према књиговодственом стању надокнади њихову противвредност.

Члан 57.

За свако оштећење или губитак средстава за личну заштиту до кога је дошло услед немарности или непажње, запослени је дужан да надокнади штету.

Свако лично заштитно средство или опрема које из било којих разлога постану неупотребљиви, било да им је истекао рок трајања или су током употребе постали неупотребљиви, морају се повући из употребе.

Одлуку о расхоровању, доноси надлежни орган Установе, на предлог Одбора за безбедност и здравље на раду.

ПОСТУПАК ПРЕГЛЕДА, ИСПИТИВАЊА И ОДРЖАВАЊА ОРУЂА ЗА РАД И ШТЕТНОСТИ

Члан 58.

Ради предузимања одговарајућих превентивних мера а у циљу повећања безбедности и здравља на раду у Болници се врше периодични прегледи и испитивања оруђа за рад и уређаја, хемиских и биолошких штетности.

Периодични прегледи и испитивања у Болници се врше на период од три године ако другачије није регулисано позитивним прописима, овим општим актом или појединачним актом директора.

Члан 59.

Од оруђа за рад и уређаја у Болници, периодично се прегледају:

- електрични уређаји и инсталације, а посебно рендген апарат, лабораториски апарати, као и други медицински апарати,
- ручни механички и други алати,
- топоводни и парни котлови,
- противпожарни апарати,

- хидрантска мрежа.

Стручни налаз и извештај о извршеном прегледу и испитивању оруђа за рад и уређаја издаје правно лице које испуњава услове сходно одредбама Закона о безбедности и здрављу на раду за обављање послова прегледа и испитивања.

Одржавање оруђа за рад и уређаја у Болници врше запослени који њима рукују у складу са упутством за руковање и одржавање и овлашћена лица ван болнице ако се ради о електричним инсталацијама.

Евиденцију о одржавању оруђа за рад и уређаја у Болници врши лице задужено за безбедност и здравље на раду.

НАЧИН И ПОСТУПАК УПУЋИВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ НА ЛЕКАРСКИ ПРЕГЛЕД

Члан 60.

Сваки запослени пре ступања на рад у Болницу подвргава се лекарском прегледу, ради утврђивања здравственог стања и радне способности.

Запосленом који ради на пословима са посебним ризиком обезбеђују се и периодични лекарски прегледи у складу са прописима. Динамику вршења периодичних лекарских прегледа запослених утврђује директор Болнице, у складу са прописима.

Члан 61.

Запослени са здравственим недостацима не смеју да обављају послове који би могли изазвати опасне последице за њихову околину и по њих саме.

На основу оцене лекарске комисије да постоји опасност од професионолног оболења и повреда на раду, запослени се анексом уговора о раду распоређују на друга радна места у складу са општим актом о организацији и систематизацији послова.

Члан 62.

Запослени који се у току рада анексом Уговора о раду распоређује на послове на којима постоји повећана опасност по здравље и безбедност на раду, морају поред опште здравствене способности да испуњава и посебне здравствене услове за рад на таквим пословима.

ПРВА ПОМОЋ У СЛУЧАЈУ ПОВРЕДЕ ИЛИ ОБОЛЕЊА ЗАПОСЛЕНОГ НА РАДУ

Члан 63.

Прву помоћ у случају повреде, тровања или наглог оболења за време рада пружа:

- сваки запослени здравствени радник који се затекне у радној околини, као и други запослени који су дужни да, према својим могућностима и знању у случају незгоде на раду учествује у пружању прве помоћи.

Члан 64.

Позитивним прописима о вођењу евиденције у области безбедности и здравља на раду прописан је начин вођења евиденције о повредама на раду која се у Болници води у посебној књизи.

ИНСПЕКЦИЈА РАДА У ОБЛАСТИ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 65.

Болница је дужна да 8 дана пре почетка рада односно промене услова обавести надлежну инспекцију рада.

Члан 66.

Болница је дужна да омогући надлежном инспектору рада улазак у просторије Болнице за време рада.

Болница је дужна да омогући инспектору рада преглед просторија и уређаја, да му запослени дају потребна обавештења и да му ставе на увид исправне односно податке потребне за вршење надзора над применом одредби Закона о безбедности и здрављу на раду.

Болница је дужна да на захтев инспекције рада достави тражене податке у вези са безбедношћу и здрављем на раду.

Члан 67.

Болница је дужна да поступи по Решењу инспектора и да у одређеном року отклони утврђене недостатке.

Болница је дужна да извести инспектора рада о извршењу његовог Решења, у року од 8 дана од дана одређеног за отклањање недостатака, односно неправилности.

ЗАБРАНА ВРШЕЊА ПОСЛОВА И УДАЉЕЊЕ СА РАДА

Члан 68.

Директор Болнице ће забранити вршење послова, запосленом који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду, не користи средства личне заштите и ако одбија да поступи по његовим упутствима за безбедан рада.

Због разлога из става 1. овог члана, запослени може бити привремено удаљен са рада, док ови разлози трају.

МЕРЕ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Радне просторије

Члан 69.

Све радне и споредне просторије морају бити према врсти посла довољно осветљене природном или вештачком светлошћу.

Прозори, осветљавајући отвори и други елементи за осветљавање морају се одржавати у чистом и исправном стању.

Вештачко осветљење радних просторија мора бити тако изведено да бљештавошћу не заслепљује запослене.

Сва места која представљају нарочиту опасност при кретању запослених морају бити добро осветљена.

Зидови и таванице радних просторија морају имати такву своју површину да упијају што мање светла.

Члан 70.

Радне просторије зими морају бити загрејане.

Температура радних просторија мора одговарати прописаним вредностима те просторије. При том се мора узети у обзир влажност, кретање ваздуха и интензитет телесног рада.

Члан 71.

Ваздух радних просторија мора да буде умерено влажан, са релативном влажношћу од 30% до 80% у зависности од температуре и кретања ваздуха.

Члан 72.

У радним просторијама мора да се обезбеди природна или вештачка вентилација, а према важећим прописима за вентилацију радних просторија.

Уређаји за вентилацију морају се одржавати у исправном стању, а сваки квар мора се на време пријавити и отклонити.

Члан 73.

Непосредни руководиоца је дужан да брине о спровођењу мера за одржавање потребне светлости, топлоте, влажности ваздуха и вентилације у радним просторијама у организационом делу којим руководи.

Оруђа за рад

Члан 74.

Оруђа за рад и средства која служе при раду морају се употребљавати само за одређену сврху, којој су намењени.

Сигурносне напаве и заштитна средства са оруђима и средствима за рад морају се употребљавати према својој намени.

Члан 75.

Забрањена је злоупотреба и самовољно одстрањивање заштитних средстава, као и њихово намерно оштећење.

Запослени је дужан да недостатке и кварове на заштитним средствима одмах пријави непосредном руководиоцу.

Уклањање заштитних напаве и уређаја може се вршити у случају потребе само од стране овлашћених стручних лица.

По престанку потребе, заштитне напаве и уређаји се морају довести у првобитно стање.

Члан 76.

Одржавање средстава за рад, уређаја и напаве могу да врше само овлашћена и стручно оспособљена лица.

Пре пуштања у рад, средстава за рад, уређаја и напаве на којим је извршено одржавање и поправка, обавезно се мора проверити да ли правилно функционишу, као и да ли на њима постоје заштитна средства.

Члан 77.

Бука и вибрација у радним просторијама морају се свести на најмању могућу меру, како би се спречила оболења запослених. Бука не сме да прелази дозвољену границу.

Члан 78.

На свим радним местима, где бука прелази дозвољену границу, Болница је дужна да запосленом обезбеди заштитну опрему и средства, а запослени је дужан да употребљава средства за заштиту слуха (ушне антифоне, ушне шкољке и сл.).

Електрична струја и електрични уређаји

Члан 79.

Опасна места морају бити обележена видним ознакама, на пример: „опасно по живот“ итд.

У просторијама са електричним уређајима дозвољен је приступ само стручним запосленим лицима.

Прекидачи за осветљавање морају се налазити одмах крај улаза у просторије, на дохват руке.

Члан 80.

Металне заштитне кутије за електричне инсталације морају бити уземљене.

У непосредној близини уређаја под електричним напоном морају се поставити табле и натписи којима се упозоравају запослени на опасност од електричне струје.

Члан 81.

Све склопке које служе за искључење струје морају бити тако изграђене и постављене да се при правилном отварању, под нормалним напоном, не ствара електрични лук.

Члан 82.

Алати и направе са електромоторним погоном морају имати заштиту од додирног напона, без обзира на то у каквим се просторијама употребљавају.

Електрични водови и преносне направе и алати смеју се употребљавати само ако су изоловани у складу са нормама о заштити од електричног удара.

Опасне и штетне материје

Члан 83.

Лако запаљиве и експлозивне материје не смеју се смештати у магацин са осталим материјалима, већ у засебне просторије удаљене од места рада.

Забрањено је у радним просторијама нагомилавање лако запаљивих и експлозивних материја и отпадака.

Члан 84.

Отровне материје морају се држати у подешеним посудама на сигурном месту и под надзором.

Могу да се издају само овлашћеним лицима која њима знају да рукују.

Проливане и растурене количине ових материјала морају одмах и са посебном пажњом да се одстрани.

Све посуде са отровним садржајем морају да буду означене како не би дошло до замене (на свим посудама треба исписати њихову садржину са ознаком „ отров “).

ПРОГРАМ МЕРА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 85.

Ради систематског спровођења и унапређења мера безбедности и здравља на раду у Болници се доноси годишњи програм мера.

Програмом мера, планирају се одређене мере заштите и обезбеђују финансиска средства за њихову реализацију.

Програм из става 1. овог члана доноси директор.

Члан 86.

Програм мера безбедности и здравља на раду обавезно садржи:

- анализу повреда на раду,
- мере које се предвиђају да се у одређеним роковима приступи решавању проблема из области безбедности и здравља на раду,
- динамику и реализацију програма мера развоја безбедности и здравља на раду,
- обавезе запослених у предузимању мера за реализацију програма, као и обавезе у праћењу и извршавању програма.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 87.

За све што није регулисано овим Правилником или је регулисано супротно позитивним прописима, примењиваће се одредбе Закона о безбедности и здраљу на раду.

Члан 88.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Болнице а објављен је дана 26. 10 2007

ПРЕДСЕДИК УПРАВНОГ ОДБОРА
Асс. др сци мед. Срђан Миловановић

