



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
Специјална болница за психијатријске болести
„Др Славољуб Бакаловић“ Вршац
Подвршанска бр.13, Вршац
Број: 01-12/32
Дана: 21.10.2019. године

На основу члана 50 и члана 93 Колективног уговора код Специјалне болнице за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац број: 01-754/1 од 15.05.2019. године, у вези са применом Другог циклуса плана Интегритета 2016-2019, на основу члана 21 Статута Специјалне болнице за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, Управни одбор Специјалне болнице за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац на својој деветој седници дана 21.10.2019. године доноси

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Овим Правилником о награђивању запослених у Специјалној болници за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац (у даљем тексту: Болница), уређују се систем награђивања запослених, покретање иницијативе за награђивање и надлежност органа Специјалне болнице за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац (у даљем тексту: Болнице) за доношење решења о награђивању.

Члан 2.

Запослени у Болници су дужни да свој посао обављају савесно у складу са Уставом и Законом. Ради унапређења организације рада и успешности функционисања Болнице, запослени се могу стимулисати и награђивати сразмерно оствареним резултатима рада и ако постоје финансијске могућности у Болници у виду сопствених средстава.

Члан 3.

Запослени може бити награђен на предлог непосредног руководиоца, помоћника директора и директора специјалне Болнице, за изузетно залагање у раду, обављање додатних послова који му нису у опису радног места и побољшање успешности функционисања Болнице у целини. Предлог мора бити адекватно образложен и да се поднесе у току текућег месеца за тај месец. Ако задњи дан месеца пада за викенд или ако је нерадан дан, предлог може бити предат наредног дана.

Директор специјалне Болнице разматра поднесени захтев и ако сматара да је оправдан и да болница има финансијских могућности у виду сопствених средстава или да организација рада допушта додатно одсуствовање, доноси решење о награђивању које ће бити окачено на огласну таблу у обрачунској служби. У случају да је предлог није поднело овалшћено лице, да предлог није адекватно образложен, да предлог није оправдан или благовремен, Болница ће донети решење којим се предлог одбацује или одбија. На решења о награђивању, односно одбијена или одбачена решења по основу ових захтева, подносилац нема право жалбе.

Члан 4.

Запослени могу бити награђени следећим наградама:

1. Новчана награда се утврђује у висни до 30% од зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија, ако Болница има финансијских могућности за исплату, а зависно од остварених резултата.

2. За остварене изузетне резултате, запослени се може наградити увећањем броја слободних дана годишњег одмора које додељује директор специјалне болнице решењем о годишњем одмору и то:

а) четири радна дана за:

- остварене изузетне резултате у раду са пацијентима или обављању других активности;
- пружање несебичне помоћи другим запосленима;
- активним радом у органима специјалне болнице;
- повећан обим посла и извршавање пре постављених рокова;
- креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад;

б) три радна дана за:

- врло успешне резултате, што подразумева испуњавање постављених рокова за додељене послове и успешан је у њима;
- креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад;

в) два радна дана за:

- успешне резултате, што подразумева савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
- користи савремена средства у раду;

Запосленом се може увећати годишњи одмор, у току једне календарске године, само по једном од наведених основа.

Члан 5.

Награде запосленим у виду новчане награде, исплаћиваће се из сопствених прихода Болнице, који не улазе у средства која се користе за унапређење болничког стандарда, а на основу достављеног решења обрачунској служби.

Члан 6.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Колективног уговора код Специјалне болнице за психијатријске болести „др Славољуб Бакаловић“ Вршац и Закона о раду.

Члан 7.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли Болнице.

Правилник је ступио на снагу 29.10.2019. године. К.М. Алексић

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА
УПРАВНОГ ОДБОРА
Адвокат Драгослав Алексић

